

Gedragcode WAY033

De visie van WAY is TO BE, TO BELONG, TO BE LOVE(D).

De betekenis hiervan is dat jongeren altijd mogen komen zoals ze zijn, bij ons als kerk en bij God.

Deze gedragscode is bedoeld voor alle jongerenwerkers (WAYworkers) binnen het jongerenwerk (WAY) van Mozaiek033. WAY is voor de jongeren van 12 t/m 29 jaar. Voor de **veiligheid** van al onze jongeren ben jij verplicht om deze gedragscode met aandacht te lezen, te ondertekenen én na te leven. Vanuit WAY vragen wij een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan voor iedere WAYworker en dus ook voor jou. Hierover wordt contact opgenomen per mail.

Jongeren zijn een kwetsbare doelgroep en de (afhankelijke) relatie van hen met WAYworkers willen wij daarom goed regelen. Wij willen onze jongeren beschermen voor zover dit binnen ons bereik ligt. Wij verlangen ernaar dat WAY een plek is waar jongeren kunnen groeien en zich kunnen ontwikkelen. Wij hebben deze gedragscode opgesteld zodat WAY een veilige plek voor hen is. Daarnaast is deze gedragscode bedoeld om jou als WAYworker te beschermen en om jou duidelijkheid te bieden. Wij vinden het belangrijk dat jij binnen jouw team aanspreekbaar bent op jouw gedrag en openstaat voor feedback. Dit hoort bij de cultuur die wij nastreven.

Dit is onze WAY of working:

1. Jij hebt een hart voor jongeren en Gods kerk en jij wil Jezus volgen en groeien in jouw relatie met Hem.
2. Jij creëert samen met anderen een omgeving waarin jongeren zich veilig en gerespecteerd voelen.
3. Jij bent een aanspreekpunt voor jongeren. Wanneer een jongere jou iets in vertrouwen vertelt, hou jij dit voor je en deel je dit zonder toestemming van de jongere niet met anderen. Belangrijk: dat jij te vertrouwen bent, is iets anders dan dat jij nooit iets mag/moet delen; zie punt 5 voor de uitzondering.
4. Wanneer een jongere jou iets in vertrouwen vertelt en het in het belang van de jongere is dat dit niet bij jou blijft (denk aan misbruik, grensoverschrijdend gedrag, suïcidale neiging), meld je dit bij je teamleider of WAY coördinator, bij Care of aan een vertrouwenspersoon*. In een dergelijke situatie maak jij duidelijk dat jij geen hulpverlener bent en dat het voor de jongere van belang is om Care te betrekken of (als dit kan) de zorgen met de ouder(s) of verzorger(s) te bespreken.
5. Jij komt als WAYworker niet ongewenst binnen de *personal space* van jongeren. Jij mag jongeren niet zodanig aanraken, huggen, bekijken of aanspreken (online en offline) dat dit als ongewenst kan worden ervaren. Jij houdt je ver van ongewenste grapjes of vervelend taalgebruik.
6. Kom niet te snel dichtbij een jongere en zorg tegelijkertijd voor een omgeving van vertrouwen en nabijheid. Houd er rekening mee dat jouw beleving van wat gewenst/ongewenst is anders kan zijn dan die van jongeren. Wees daarom eerder terughoudend dan te snel in je toenadering naar de ander en leer haar/hem goed kennen.
7. Jij onthoudt je van elke vorm van seksuele toenadering en misbruik.
8. Jij onthoudt je van een ongelijkwaardige liefdesrelatie met een jongere.
9. Het kan voorkomen dat er een (gelijkwaardige) liefdesrelatie ontstaat tussen een jongere en een WAYworker. Wanneer een dergelijke relatie ontstaat, bespreek jij dit altijd eerst met je teamleider of WAY coördinator.

10. Tijdens jouw werk als WAYworker heb jij geen gewenste of ongewenste intimiteit met anderen.
11. Wees je ervan bewust dat jij geen vriend bent van de jongere maar een leider.
12. Social media gebruik jij zorgvuldig: jij deelt geen foto's of persoonlijke informatie van anderen zonder toestemming, ook niet in onderlinge appgroepen. Jij gebruikt verder geen taal of emoticons die provocerend, respectloos, veroordelend of kwetsend kunnen overkomen, wees je bewust van jouw rol.
13. Als WAYworker ben jij alleen onder invloed van de Heilige Geest. Het gebruik van alcohol, drugs en andere verdovende middelen is tijdens jouw werk als WAYworker niet toegestaan.
14. Zorg ervoor dat jij bij gesprek/gebed altijd met twee personen bent. Bij voorkeur een man/vrouw combinatie. Je kunt iemand altijd naar Care of Ministry doorverwijzen.
15. Een WAYworker zit niet alleen met een jongere in een afgesloten of niet-zichtbare ruimte.
16. Jij hebt de verantwoordelijkheid om jongeren te beschermen tegen en aan te spreken op alle vormen van grensoverschrijdend gedrag.
17. Jij bent verplicht om grensoverschrijdend gedrag of vermoedens hiervan te melden bij jouw teamleider, WAY coördinator of bij de vertrouwenspersoon. Dat doe jij ook als je het niet zeker weet.
18. Wees je bewust dat jij als WAYworker een voorbeeld bent voor jongeren. Dat laat jij zien in jouw woorden en daden naar iedereen binnen en om WAY heen.
19. Jij draagt verantwoordelijkheid om jouw teamleider te informeren bij vragen, onduidelijkheden of als er dingen spelen die tegen de bedoeling van deze gedragscode ingaan, zodat er vroegtijdig meegedacht kan worden.
20. In situaties waarin het voor (de veiligheid van) jongeren of jouzelf beter is om jouw rol/functie als WAYworker (tijdelijk) niet uit te voeren, is het aan de WAY coördinator om daarover te beslissen. Jij mag ervanuit gaan dat zij dit altijd in gesprek met jou bespreekbaar maken.

Mocht je hier nog aanvullende vragen over hebben kun je terecht bij Wilrik Selles, WAY coördinator van Mozaiek033.

WAYWORKER

Naam:

Datum:

Handtekening: